BANQUE D'INVESTISSEMENT ET DE DEVELOPPEMENT DE LA CEDEAO
ECOWAS BANK FOR INVESTMENT AND DEVELOPMENT
BANCO DE INVESTIMENTO E DE DESENVOLVIMENTO DA CEDEAO

La Banque d'investissement et de développement de la CEDEAO (BIDC), basée à Lomé, en République togolaise, recherche des candidats qualifiés, citoyens de la Communauté, pour pourvoir le poste ci-après dans la catégorie professionnelle.

Poste	Principales fonctions et responsabilités	Qualifications, expérience et compétences requises
Chargé des questions environnementales (GRADE P3)	**Description du poste** Sous la supervision du chef de l'Unité responsabilité sociale et environnementale, le titulaire du poste aidera les gestionnaires de projets, les emprunteurs et les autres clients de la Banque à identifier, intégrer et suivre les aspects environnementaux et sociaux liés aux opérations financées par la Banque durant toutes les phases du cycle de vie des programmes et des projets (conception, identification, préparation, exécution, évaluation, etc.) **Tâches** • Évaluer les risques environnementaux et sociaux associés aux opérations financées par la Banque ; préparer et/ou contribuer à la finalisation des rapports de catégorisation des risques E&S. • Examiner les études d'impact environnemental et social (EIES) soumises par les promoteurs conformément aux exigences du Système de gestion environnementale et sociale (SGES) de la Banque.	**Exigence académique :** ▪ Être titulaire d'un diplôme de Master en sciences de l'environnement, en géographie, en gestion de l'environnement, en gestion des ressources naturelles ou dans une discipline connexe. **Expérience professionnelle :** ▪ Avoir 8 ans d'expérience professionnelle dans l'évaluation de l'impact environnemental et social, la mise en œuvre de plans de gestion environnementale et sociale (PGES) et des plans de réinstallation (PR). ▪ Avoir une vaste expérience de la gestion de projets, y compris l'engagement des parties prenantes, la participation des communautés et les évaluations multicritères, de préférence au sein d'institutions de développement africaines ou mondiales.

	• Examiner et recommander des ajustements aux analyses environnementales, sociales et socio-économiques réalisées par les emprunteurs, en veillant à ce que toutes les questions liées à la durabilité soient évaluées de manière exhaustive. • Aider les emprunteurs à détailler les termes de référence pour l'élaboration d'instruments de sauvegarde environnementale et sociale tels que les plans de gestion environnementale et sociale (PGES) et les plans d'action de réinstallation (PAR). • Contribuer à l'analyse et à l'intégration des questions sociales transversales, en particulier celles relatives au genre, à la vulnérabilité sociale, à l'engagement des parties prenantes et aux implications sociales du changement climatique, dans les projets financés par la Banque. • Préparer les sections techniques relatives à l'impact environnemental et social à inclure dans les documents de projet, notamment les notes conceptuelles, les rapports d'évaluation et les rapports d'achèvement de projet, en veillant à l'alignement sur les objectifs du projet et à la conformité avec les normes environnementales et sociales de la BIDC. • Participer à la formulation et à la révision des politiques, procédures et directives environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) de la BIDC sur les sauvegardes E&S. • Préparer ou améliorer les formats de rapport pour la mise en œuvre et le suivi des composantes	**Connaissances :** ▪ Avoir une compréhension avérée des normes, procédures et pratiques de sauvegarde environnementale et sociale des banques multilatérales de développement (BMD) similaires impliquées dans le financement des pays membres. ▪ Avoir une solide connaissance de la conduite d'études d'impact environnemental et social (EIES). ▪ Avoir une bonne compréhension des questions environnementales et sociales. ▪ Avoir une connaissance des politiques environnementales, des réglementations et des normes internationales. **Compétences :** ▪ Avoir de solides capacités d'analyse et de résolution de problèmes. ▪ Avoir d'excellentes compétences en communication et en rédaction de rapports. ▪ Avoir la capacité de travailler en collaboration au sein d'une équipe. ▪ Qualités requises : ▪ Avoir le souci du détail et une grande précision. ▪ Avoir des compétences en facilitation et en coaching. ▪ Maîtriser les logiciels pertinents pour l'analyse des données et l'établissement de rapports. ▪ Avoir une capacité à organiser et à hiérarchiser efficacement les tâches. **Attributs :** ▪ Être orienté vers les résultats ▪ Avoir de la résilience et une capacité d'adaptation à des situations évolutives. ▪ Avoir la volonté d'apprendre les nouvelles tendances ESG, du climat et du développement durable.

	environnementales et sociales des programmes et des projets. • S'assurer que les équipes de la BIDC comprennent et respectent les mesures de sauvegarde environnementale et de développement durable et le Système de sauvegarde intégré (SSI) de la Banque dans le cadre des projets et des programmes. • Travailler avec les agences de cofinancement pour assurer la cohérence de l'intégration des exigences sociales et environnementales. • Documenter, rapporter et diffuser les bonnes pratiques ESG et les connaissances générales. • Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre de programmes de renforcement des capacités pour le personnel de la BIDC et les pays membres régionaux. • Participer à des formations, des conférences et des activités de plaidoyer, tant en interne qu'en externe, en mettant l'accent sur la protection de l'environnement et le développement durable. • Contribuer à la création de ressources innovantes pour améliorer la compréhension de la protection de l'environnement et de l'impact environnemental et social des initiatives financées par la BIDC. • Consigner et suggérer les enseignements tirés en matière de développement durable afin d'améliorer la conception et l'impact social des nouvelles opérations. • Exécuter toute autre tâche confiée par la hiérarchie.	

❖ AUTRES EXIGENCES

- Être ressortissant de l'un des États membres de la CEDEAO ;
- Avoir moins de 45 ans au moment du recrutement ;
- Avoir une bonne maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, Access et PowerPoint) ;
- Parler couramment le français ou l'anglais ou le portugais, et avoir une bonne maîtrise de l'une des deux autres langues.

❖ LE DOSSIER DE CANDIDATURE DOIT COMPORTER LES PIÈCES SUIVANTES

- Un curriculum vitae détaillé ;
- Une lettre de motivation ;
- Des copies des diplômes académiques et certificats professionnels ;
- Une copie de la carte nationale d'identité ou du passeport ;
- Une copie de l'acte de naissance.

Les candidats intéressés doivent soumettre leur candidature par courriel à recrutbidc@bidc-ebid.org, au plus tard le 21 décembre 2024, portant en objet la mention **« PROGRAMME DE RECRUTEMENT 2024 - CHARGÉ DES QUESTIONS ENVIRONNEMENTALES »** par courriel à recrutbidc@bidc-ebid.org

N.B. : seuls les candidats présélectionnés seront invités à un entretien. La BIDC se réserve le droit de retirer la vacance de poste notifiée ou de proposer un poste à un grade inférieur. Les candidatures féminines sont vivement encouragées.